|  |  |
| --- | --- |
| ブース№別紙様式２ | 病　　　　　院　　　　　等　　　　　名 |
|  |  |
| 所在地 | 〒　　　－　　　　 |
| 資料請求等・問い合わせ先 | （担当部等）　　　　　　　　　　　（担当者）TEL：　　　　－　　　　－　　　　FAX：　　　　－　　　　－　　　　E-mail： |
| 病院長名 |  | 看護部長名 |  |
| 主な診療科 |  |
| 病床数 | 床 | 全職員数／うち看護職員数 | 　　　　名／　　　　名 |
| 看護師等平均年齢 | 歳 | 看護師等平均勤務年数 | 年 |
| 大卒看護師等採用割合 | （概ね直近3年の平均）　　約　　　　　％ |
| 認定看護師在職数 | 名 | 専門看護師在職数 | 名 |
| 看護方式 | チーム・プライマリー・モジュール型・機能別・その他（　　　　　　） |
| 病院見学会開催時期 | 月　　　旬頃～　　　月　　　旬頃 |
| インターンシップ開催時期 | 月　　　旬頃～　　　月　　　旬頃 |
| 当セミナーへの出席者 | 職　　名 | 氏　　　　名 | 職　　名 | 氏　　　　名 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 病院の特徴（メッセージや本学からの入職実績等） |
| ＜　求　人　案　内　＞ |
| 採用予定職種・人数 | 看護師　　　　人／助産師　　　　人／保健師　　　　人 |
| 勤務地 |  |
| 勤務体制 |  |
| 休日・休暇 |  |
| 初任給 | （大卒）　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　円 |
| 諸手当 | （初任一年目の平均）　　　　　　　　　　　　　　　円 |
| 賞与 | 年　　回（昨年度実績：給料の　　　　　月分） |
| 昇給 | 年　　回 |
| 福利厚生 |  |
| 教育制度 |  |
| 採用選考方法 | 教養試験・専門試験・実技試験・論（作）文・面接試験・その他（　　　　　） |
| その他特記事項 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ブース№別紙様式２ | 病　　　　　院　　　　　等　　　　　名記　入　例 |
|  | 岩手県立大学附属病院 |
| 所在地 | 〒020－0193岩手県滝沢市巣子152-52 |
| 資料請求等・問い合わせ先 | （担当部等）事務局　人事課　　　　　　（担当者）高橋TEL：019－694－2020　　　FAX：019－694－2021E-mail：ta-junko@ipu-office.iwate-pu.ac.jp |
| 病院長名 | 鈴木　厚人 | 看護部長名 | 武田　利明 |
| 主な診療科 | 内科、消化器内科・外科、循環器内科、呼吸器内科・外科、神経内科等 |
| 病床数 | 400床 | 全職員数／うち看護職員数 | 　　600名／　　250名 |
| 看護師等平均年齢 | 31歳 | 看護師等平均勤務年数 | 11年 |
| 大卒看護師等採用割合 | （概ね直近3年の平均）　　約　　　　30％ |
| 認定看護師在職数 | 5名 | 専門看護師在職数 | 3名 |
| 看護方式 | チーム・プライマリー・モジュール型・機能別・その他（　　　　　　） |
| 病院見学会開催時期 | 7月　　上旬頃～　　8月　　下旬頃 |
| インターンシップ開催時期 | 7月　　中旬頃～　　8月　　上旬頃 |
| 当セミナーへの出席者 | 職　　名 | 氏　　　　名 | 職　　名 | 氏　　　　名 |
| 看護部長 | 武田　利明 | 主任主査 | 高橋　純子 |
| 看護師(卒業生) | 県大　花子 |  |  |
| 病院の特徴（メッセージや本学からの入職実績等）　当院は職員同士が互いに尊重・補完しあい、医師・看護師はもとよりコメディカルが忌憚なく意見を言える雰囲気が特徴です。卒後指導に関しては、プリセプターだけに指導を任せず、病棟看護師全体で新人に目を配る体制をとっている効果により、新人離職率0％を維持しています。 |
| ＜　求　人　案　内　＞ |
| 採用予定職種・人数 | 看護師　　　25人／助産師　　　2人／保健師　若干名人 |
| 勤務地 | 岩手県立大学附属病院（本院）、岩手県地域医療センター |
| 勤務体制 | 三交代制 |
| 休日・休暇 | 4週8休／年間有給休暇20日（消化率55％）／夏季休暇3日、その他特別休暇 |
| 初任給 | （大卒）　　　　　　　　　　　　　　　　　210,000円 |
| 諸手当 | （初任一年目の平均）　　　　　　　　　　　 42,000円 |
| 賞与 | 年　 2回（昨年度実績：給料の　　　　3.1月分） |
| 昇給 | 年　 1回 |
| 福利厚生 | 社会保険・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険、看護師寮（借り上げ）、院内保育（時間外・病時・夜間対応可）、院外臨床心理士相談制度 |
| 教育・研修制度 | 新人教育＝プリセプター制度と屋根瓦方式の併用、クリニカルラダーキャリア開発＝認定・専門看護師研修支援（出張扱い） |
| 採用選考方法 | 教養試験・専門試験・実技試験・論（作）文・面接試験・その他（　　　　　） |
| その他特記事項 | 本院、地域医療センター間の異動有り。ただし、本人希望を尊重。 |